

ABSTRAK

Studi ini meneliti pengaruh Kecerdasan Emosional (EI) dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pekerjaan di berbagai organisasi Pakistan. Kecerdasan emosional mencakup kemampuan untuk mengenali, memanfaatkan, memahami, dan mengelola emosi, yang sangat penting untuk pengambilan keputusan yang efektif dan manajemen stres di tempat kerja. Kepemimpinan transformasional, yang didefinisikan oleh unsur-unsurnya berupa stimulasi intelektual, pertimbangan individual, pengaruh ideal, dan motivasi inspirasional, selanjutnya memperkuat kinerja karyawan dengan menyelaraskan tujuan individu dengan tujuan organisasi. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengumpulkan data primer melalui kuesioner Google Form Survey, yang menghasilkan respons dari 100 peserta. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, penelitian ini menegaskan bahwa Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional berdampak signifikan pada kinerja karyawan. Karyawan dengan kecerdasan emosional yang lebih tinggi menunjukkan kinerja pekerjaan yang unggul, sementara pemimpin transformasional menginspirasi dan memotivasi tim mereka, sehingga mendorong peningkatan produktivitas. Bersama-sama, EI dan kepemimpinan transformasional menyumbang 38,5% dari varians dalam kinerja pekerjaan, yang menggarisbawahi pengaruh substansial mereka, sementara menunjukkan bahwa faktor-faktor lain berkontribusi pada 61,5% sisanya. Studi ini menjembatani kesenjangan ini dengan meneliti dampak EI pada kinerja pekerjaan, peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja, dan nilai prediktif EI dalam hasil pekerjaan di Pakistan. Temuan ini memberikan wawasan teoritis dan rekomendasi praktis untuk mengoptimalkan dinamika tempat kerja dan hasil karyawan dalam konteks organisasi Pakistan. Dengan menjelaskan hubungan timbal balik antara EI, kepemimpinan transformasional, dan kinerja pekerjaan, studi ini memperkaya pengetahuan yang ada dan menawarkan panduan berharga untuk meningkatkan kinerja karyawan di Pakistan.

Kata Kunci: *Kecerdasan Emosional, Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Organisasi Pakistan, Kinerja Karyawan,*