

## DAFTAR ISI

<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>PENGESAHAN KELULUSAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	13
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	13
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	13
1.4 Sistematika Penulisan .....	15
<b>BAB II TELAAH PUSAKA</b> .....	17
2.1 Landasan Teori .....	17
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	17
2.1.2 Budaya Organisasi ( <i>Organizational Culture</i> ) .....	25
2.1.3 Indikator-indikator Budaya Organisasi ( <i>Organizational Culture</i> ) .....	33
2.1.4 Perilaku Proaktif .....	35
2.1.5 Indikator-Indikator Perilaku Proaktif .....	38
2.2 Penelitian Terdahulu .....	40

2.3	Hubungan Antar Variabel .....	47
2.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Proaktif.....	49
2.3.3	Pengaruh Perilaku Proaktif terhadap Kinerja Karyawan.....	51
2.3.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui.....	52
	Perilaku Proaktif sebagai Mediasi.....	52
2.4	Model Penelitian .....	54
2.5	Hipotesis Penelitian .....	55
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>57</b>
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	57
3.1.1	Variabel Penelitian .....	57
3.1.2	Definisi Operasional Variabel .....	58
3.2	Populasi dan Sampel .....	60
3.2.1	Populasi .....	60
3.2.2	Sampel .....	60
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	62
3.3.1	Jenis Data.....	62
3.3.2	Sumber Data .....	62
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	63
3.4.1	Wawancara .....	63
3.4.2	Kuesioner.....	64
3.4.3	Studi Pustaka .....	65
3.5	Analisis Data.....	66
3.5.1	Tahap Analisis Data.....	66
3.5.2	Analisis Kuantitatif.....	68
3.6	Metode Analisis Data.....	69
3.6.1	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	70
3.6.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	71

3.7	Uji Hipotesis .....	73
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>		<b>74</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	74
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	74
4.1.2	Sejarah Lahir dan Perkembangan.....	75
4.1.3	Visi & Misi .....	78
4.1.4	Logo Perusahaan .....	79
4.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan.....	80
4.2	Gambaran Responden Penelitian .....	80
4.3	Metode Analisis .....	86
4.3.1	Evaluasi Model Struktural ( <i>Outer Model</i> ).....	86
4.3.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	92
4.4	Uji Hipotesis .....	95
4.5	Uji Intervening.....	99
4.6	Interprestasi Hasil .....	100
4.6.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.6.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Proaktif.....	101
4.6.3	Pengaruh Perilaku Proaktif terhadap Kinerja Karyawan.....	102
4.6.4	Pengaruh Perilaku dapat Memediasi hubungan Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	103
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>125</b>
5.1	Kesimpulan .....	125
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	127
5.3	Saran .....	128
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>132</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>		<b>142</b>