

ABSTRAK

Kinerja perawat merupakan faktor penting bagi keberlangsungan rumah sakit. Jam kerja yang padat dan tekanan dari banyak aspek tentunya akan membuat perawat merasa lelah baik secara fisik maupun mental serta akan mengganggu kehidupannya. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki pengaruh work-family conflict, kompensasi, dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita di Rumah Sakit Paru dr. Ario Wirawan Salatiga.

Penelitian deskriptif ini melalui kuesioner dengan melibatkan responden sebanyak 102 perawat wanita di Rumah Sakit Paru dr. Ario Wirawan Salatiga dan menggunakan metode sensus. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis linear berganda menggunakan SPSS versi 25 dengan teknik pengukuran menggunakan skala Likert 1-5.

Hasil temuan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel work-family conflict berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, dan variabel stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Memiliki perawat dengan kinerja yang baik dan profesional merupakan hal yang penting bagi rumah sakit, sehingga diharapkan rumah sakit memperhatikan pembagian dan tuntutan pekerjaan pada setiap perawat dan disesuaikan dengan kemampuan setiap perawat.

Kata kunci: Perawat, Konflik Keluarga Pekerjaan, Kompensasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit Paru dr. Ario Wirawan Salatiga