

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pres-sindo.
- Al-Omari, 2020 “*The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*”. *International Journal of Applied Engineering Research* ISSN 0973-4562 Volume 12, Number 24
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *JEBI/ Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24-32.
- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Pada Divisi Quality Control): Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 29-48.
- Ariyanto, D., Lestari, E. P., & Hendrian, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di BPS Bengkulu. *Cakrawala Repositori IMWI*, 7(2), 739-753.
- Arbyan, 2021 “*The Influence Of The Work Environment On Employee Performance*”. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*. Economics and Business Faculty, Universitas Mercu Buana Vol 1 (2021)
- Bangun, Wilson. 2015. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Bennet Silalahi, (2014). *Corporate Culture and Performance*. Copyright Yayasan Pendidikan Al Hambra. Jakarta.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Kinerja Karyawan. *Kinerja Karyawan*, 29.
- Darmawan, R. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen) (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).

- Dessler, Gary. (2015). *Human Resource Management*. Fourteenth Edition. London: Pearson Education.
- Destiani, D., Aprianto, R., Surajiyo, S., & Supriyanto, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai variabel Intervening di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Musi Rawas. *ESCAF*, 32-42.
- Emma, 2022 “Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Singkawang Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura, Pontianak*
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr, dan Robert Konopaske. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Singapore: McGraw-Hill.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Handoko, 2013, *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, BPFE Yogyakarta
- Handoko, 2022 “Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening”. *Jurnal Manajemen Volume 14 Issue 1 (2022) Pages 181-190*
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ke-8*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Herman Sofyandi, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta
- Hendri, 2023 “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sentosa Jaya”. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol.2, No.1*
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, Michael T. Matteson. (2014). *Organizational Behavior & Management*. Tenth Edition. Mc Graw Hill

- Idris, 2020 “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta”.
- Ingried Asaloei, 2021 “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Manado”. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 7 No. 1
- Joseph F. Hair, J. . G. T. M. H. C. M. R. M. S. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)-Third Edition*.
- Jufri, A., Kurniawan, P., Djadjuli, M., & Hadiwibowo, I. (2021). RBV Teori: Kinerja Religius Berbasis Kepribadian Islam dan Perilaku Inovatif Dalam Konseptual. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(3), 375-388.
- Luthans, Fred (2012). *Organizational Behavior, an Evidence-Based Approach*, 12th Edition. New York: McGraw-Hill
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan keempat. Penerbit Refika Aditama. Bandung.
- Malthis, Robert L. and Jackson, John H. (2011). *Human Resouce Management*. 9<sup>th</sup> Edition. Alih Bahasa Jimmy Sadeli Cs. PT Salemba Emban Patria. Jakarta.
- Meisasi, I., Lestari, A., & Sudiro, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Tulungagung). 1–13.  
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/viewFile/7492/6464>
- Musyawwir, 2021 “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa”. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, Universitas Muhammadiyah Makassar. Volume 2, Nomor 2
- Nitisemito Alex S., (2014), *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Nurhalinda, N., Sabuhari, R., & Kamis, R. A. (2024). The Influence of the Work Environment on Employee Performance with Work Discipline as a Mediating Variable (Study of Public Works and Spatial Planning Department Employees in Central Halmahera Regency). *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 8(1), 19-26.
- Rivai, V. & Sagala, J. (2014). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. (2010). Essentials of Organizational Behavior. Edisi ke-16, Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2015). Organizational Behavior 16th edition. England: Pearson.
- Savira, F. A., Zain, E., & Zhafiraah, N. R. (2024). The influence of compensation and work environment on employee performance with intervening of work motivation. *Human Capital and Organizations*, 1(2), 76-87.
- Salju, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas III Non TPI Kota Palopo.
- Sardiman. 20127. Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Simamora, Henry (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, STIE YKPN.Yogyakarta.
- Siagian S. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sutrisno, Edy (2009). Manajemen SDM. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kualitatif dan R and D. In Bandung: Alfabeta (Vol. 3, Issue April).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi, dan Anwar, S. 2014. *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : UII Press
- Suprpto, S., & Safaria, S. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Environment and Compensation on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable in PT Metindo Erasakti. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 3(4), 737-754.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Uno, H. B., & Nina Lamatenggo, S. E. (2022). *Teori kinerja dan pengukurannya*. Bumi Aksara.