

ABSTRAK

Situasi di mana kesejahteraan karyawan di sebuah perusahaan atau organisasi menjadi perhatian dikenal sebagai keseimbangan kehidupan kerja. Salah satu bentuk tanggung jawab sosial yang dimiliki organisasi terhadap karyawannya adalah masalah keseimbangan kehidupan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi 420 orang karyawan Tavern Group, dengan jumlah sampel 100 responden. Data diolah menggunakan aplikasi SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil tersebut, Tavern Group perlu untuk memperhatikan keseimbangan kehidupan kerja dari karyawan untuk mampu mendapatkan kinerja karyawan yang baik dan karyawan memiliki kepuasan dalam pekerjaannya.

Kata Kunci: Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Karyawan