

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI..... | iv |
| MOTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRACT..... | vi |
| ABSTRAK..... | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 9 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian..... | 11 |

| | | |
|---------------------------------|--|----|
| 1.3.2 | Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.4 | Sistematika Penulisan..... | 11 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA..... | | 14 |
| 2.1 | Landasan Teori | 14 |
| 2.1.1 | <i>Labour Leisure Choice</i> | 14 |
| 2.1.2 | Pengaruh Perubahan Upah Terhadap Jumlah Jam Kerja | 23 |
| 2.1.3 | Backward Bending Supply Curve..... | 27 |
| 2.1.4 | Definisi Tenaga Kerja..... | 30 |
| 2.1.5 | Definisi Tenaga Kerja Sektor Formal..... | 30 |
| 2.1.6 | Definisi Tenaga Kerja Sektor Informal | 31 |
| 2.1.7 | Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja | 33 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 39 |
| 2.3 | Kerangka Pemikiran Teoritis | 43 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian | 45 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 47 |
| 3.1 | Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel | 47 |
| 3.1.1 | Definsi Pekerja | 47 |
| 3.1.2 | Definisi Formal | 47 |
| 3.1.3 | Definisi Informal..... | 48 |
| 3.1.4 | Variabel Dependen | 48 |

| | | |
|-----------------------------------|---|----|
| 3.1.5 | Variabel Independen..... | 49 |
| 3.2 | Jenis dan Sumber Data | 51 |
| 3.3 | Metode Analisis Data | 53 |
| 3.3.1 | Spesifikasi Model..... | 53 |
| 3.3.2 | Estimasi Model | 53 |
| 3.3 | Penarikan Kesimpulan | 55 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 59 |
| 4.1 | Deskripsi Objek Penelitian | 59 |
| 4.2 | Karakteristik Responden | 60 |
| 4.3 | Hasil Estimasi..... | 62 |
| 4.3.1 | Hasil Estimasi Model Dasar..... | 62 |
| 4.3.2 | Pengaruh Upah Terhadap Penawaran Tenaga Kerja | 65 |
| 4.3.3 | Pengaruh Nonupah Terhadap Penawaran Tenaga Kerja | 67 |
| 4.3.4 | Pengaruh Pendidikan Terhadap Penawaran Tenaga Kerja | 68 |
| 4.3.5 | Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Penawaran Tenaga Kerja | 69 |
| 4.3.6 | Pengaruh Umur Terhadap Penawaran Tenaga Kerja..... | 69 |
| 4.3.7 | Pengaruh Status Pelatihan Terhadap Penawaran Tenaga Kerja | 70 |
| 4.3.8 | Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Penawaran Tenaga Kerja... | 71 |
| 4.4 | Hasil Estimasi Sektor Formal dan Informal | 72 |
| 4.5 | Pembahasan Hasil..... | 83 |

| | |
|---------------------------|----|
| BAB V PENUTUP..... | 89 |
| 5.1 Simpulan..... | 89 |
| 5.2 Keterbatasan | 91 |
| 5.3 Saran..... | 91 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 93 |
| LAMPIRAN..... | 96 |