

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, A. (2013). *Determinants of women's labour supply in Bangladesh and Pakistan*.
- Agusta, M. R. A., & Ghuzini, D. (2020). Employment condition, the effects of husband's occupation, and education on participation of married women in the Indonesian labor market. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, 28(2), 145–155.
- Andrisani, E., & Triani, M. (2019). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja Di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 1(3), 907. <https://doi.org/10.24036/jkep.v1i3.7717>
- Ardi, A. P., & Yulhendri, Y. (2019). Analisis Penawaran Tenaga Kerja di Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 2(4), 609-616
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Badan Pusat Statistik*. Bukan Angkatan Kerja (BAK) Menurut Golongan Umur.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Badan Pusat Statistik*. Indikator Pasar Tenaga Kerja Indonesia, *Volume 14 Nomor 2*.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Badan Pusat Statistik*. Angkatan Kerja (AK) Menurut Golongan Umur.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Badan Pusat Statistik*. Jumlah Penduduk Usia 15 tahun ke Atas Menurut Golongan Umur.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Badan Pusat Statistik*. Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Provinsi.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Badan Pusat Statistik*. Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Termasuk Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja di Provinsi DKI Jakarta.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Badan Pusat Statistik*. Jumlah Pekerja Tidak Penuh di Provinsi DKI Jakarta.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Badan Pusat Statistik*. Upah Rata - Rata Per Jam Pekerja Menurut Provinsi.
- Borjas, G.J. (2016). *Labor Economics* (7th ed). McGraw-Hill Education
- Bredemeier, C., & Juessen, F. (2012). Minimum Wages and Female Labor Supply in Germany. *IZA DP No. 6892*. Retrieved from <https://docs.iza.org/dp6892>.
- Chen, J., Shao, X., Murtaza, G., & Zhao, Z. (2014). Factors that influence female

- labor force supply in China. *Economic Modelling*, 37, 485–491. <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2013.11.043>
- Dewi, S., Listyowati, D., & Napitupulu, B. E. (2020). Sektor Informal Dan Kemajuan Teknologi Informasi Di Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 11(1), 29–38.
- Fuada, N., & Amar, S. (2023). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kesehatan dan Jenis Kelamin Terhadap TPAK di Sumatera Barat. *Ecosains: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembangunan*, 12(2), 103–109.
- Ismail, R., & Sulaiman, N. (2014). Married women labor supply decision in Malaysia. *Asian Social Science*, 10(3), 221–231. <https://doi.org/10.5539/ass.v10n3p221>
- International Labour Organization. (2024). *International Labour Organization*. Average hours and prevalence of excessive working time. <https://ilostat.ilo.org/topics/working-time/>
- Khazanah, U. (2024). Labor Supply Analysis : Case Study of Married Women Workers. *Economics Development Analysis Journal*, 13(2), 151–167.
- Kiani, A. Q. (2013). Determinants of Female Labor Force Participation. *ASEAN Marketing Journal*, 1(2). <https://doi.org/10.21002/amj.v1i2.1986>
- Lumban Gaol, M., Rita, H., Iyan, Y., Maulida, Y., Jurusan, M., Ekonomi, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Riau, U., & Jurusan, D. (2020). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENAWARAN TENAGA KERJA DI PROVINSI RIAU. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 7(2), 1.
- Maghfirah, H., & Zulham, T. (2016). Faktor-Faktor Sosial Ekonomi yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja Wanita di Aceh. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik Indonesia*, 3(2), 65–77.
- Naqvi, Z. F., & Shahnaz, L. (2002). How do women decide to work in Pakistan? *Pakistan Development Review*, 41(4 PART 2), 495–513. <https://doi.org/10.30541/v41i4iipp.495-513>
- Noveda, D., Aimon, H., & Syofyan, E. (2015). Analisis Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Penawaran dan Permintaantenaga Kerja di Sumatera Barat. *Jurnal Kajian Ekonomi*, 3(6).
- Nurdin; Iqra Wiarta; Renny. (2017). Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Pada Sektor Informal Di Kota Jambi. *Journal of Economic and Economic Education Vol*, 5(2), 143–150.
- Oktavianty, O., & Juardi, J. (2021). The Determinant of Labor Supply of Informal

Sector in Gowa Regency. *Bulletin of Economic Studies (BEST)*, 1(3).

- Pamila, Helki Lugis. (2015). ANALISIS PENAWARAN TENAGA KERJA WANITA MENIKAH PADA USAHA DAGANG SEKTOR INFORMAL DI KOTA MAKASSAR. Skripsi dipublikasikan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin.
- Putri, N. M., & Purwanti, E. Y. (2012). *Analisis penawaran tenaga kerja wanita menikah dan faktor yang mempengaruhinya di Kabupaten Brebes*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Rasyid, R. (2016). PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN NON LABOR INCOME TERHADAP PENAWARAN TENAGA KERJA WANITA DI MAKASSAR. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 3(1), 86–95.
- Setiawan, S. A., & Woyanti, N. (2010). *Pengaruh umur, pendidikan, pendapatan, pengalaman kerja dan jenis kelamin terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di kota Magelang*. Universitas Diponegoro.
- Trisnawati, Y., & Awatara, I. G. P. D. (2018). Journal of Applied Economics in Developing Countries. *Journal of Applied Economics in Developing Countries*, 3(2), 100–115.
- Utama, T. B. (2017). ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK TENAGA KERJA TERHADAP ALOKASI JAM KERJA TENAGA KERJA DI INDONESIA (*Doctoral dissertation*, Universitas Airlangga).
- Warman, A., Idris, I., & Sentosa, S. U. (2018). Analysis Determinants of Labor Supply for Married Woman in West Sumatra. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 57(Piceeba), 483–490. <https://doi.org/10.2991/piceeba-18.2018.32>
- Wijayanto, A. Y., & Wulan Sari, D. (2019). Analysis of Decision to Work of Female Workers in Indonesia. *Economics Development Analysis Journal*, 8(3), 290–300. <https://doi.org/10.15294/edaj.v8i3.29529>
- Yuliani, Y., Saleh, M., & Busari, A. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi penawaran tenaga kerja di kota samarinda. *Jurnal Ilmu Ekonomi Mulawarman (JIEM)*, 3(4).
- Zhu, M., Xing, C., & Li, Y. (2023). Husbands' wages and married women's labor supply in urban China. *China Economic Review*, 82(September). <https://doi.org/10.1016/j.chieco.2023.102069>