

ABSTRAK

Sumber daya manusia termasuk kedalam aspek kunci bisnis yang berperan vital dalam mencapai tujuan perusahaan. Memiliki karyawan yang produktif dianggap sebagai elemen utama dalam keberhasilan bisnis, sehingga perusahaan perlu memastikan manajemen yang efektif untuk menjaga keterlibatan, loyalitas, dan produktivitas karyawan dalam perusahaan. Dalam menanggapi persaingan bisnis yang semakin sengit dan dinamis, perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk menjaga karyawan yang kompeten dan mempunyai kinerja tinggi. Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, komitmen karyawan, dan kepuasan kerja terhadap niat untuk bertahan pada karyawan *EF English First* Semarang. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan teknik *purposive sampling*, penelitian ini melibatkan 38 karyawan tetap yang telah bekerja di *EF English First* Semarang selama minimal satu tahun. Analisis data dilaksanakan menggunakan SmartPLS 4, yang menyajikan bahwa lingkungan kerja tidak secara langsung mempengaruhi niat untuk bertahan, namun memberikan dampak positif signifikan terhadap komitmen karyawan dan kepuasan kerja. Komitmen karyawan terbukti menjadi mediasi sebagian hubungan antara lingkungan kerja dan niat untuk bertahan, sedangkan kepuasan kerja memediasi hubungan tersebut secara penuh.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Komitmen Karyawan, Kepuasan Kerja, Niat untuk Bertahan, Sumber Daya Manusia