

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh variabel *work family conflict* dan *work environment* terhadap *employee performance* melalui *work life balance* sebagai variabel intervening yang dimiliki karyawan PT Primatexco Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang berasal dari penyebaran kuesioner penelitian. Sampel penelitian ini menggunakan karyawan tetap dan sudah bekerja minimal selama 1 tahun dengan jumlah 95 orang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis Partial Least Square (PLS) dengan alat analisis software SmartPLS. Temuan menunjukkan bahwa *work family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Work family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *work life balance*. *Work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work life balance*. *Work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. Berdasarkan penelitian ini berarti *work family conflict* perlu diturunkan agar dapat meningkatkan *employee performance* PT Primatexco Indonesia. Selain itu, *work environment* dan *work life balance* perlu ditingkatkan agar dapat meningkatkan *employee performance* PT Primatexco Indonesia.

Kata Kunci : *Work Family Conflict, Work Environment, Work Life Balance, Employee Performance*