

ABSTRAK

Lingkungan kerja yang kondusif adalah lingkungan kerja yang mendorong pertumbuhan dan kesejahteraan. Perusahaan dapat mencapai tujuan organisasi dengan bantuan sumber daya manusia yang merupakan aset berharga. Oleh karena itu, perusahaan harus menyadari variabel-variabel yang dapat berdampak pada kinerja karyawan. Salah satu hal yang dianggap penting adalah kepemimpinan transformatif. Metode yang akan digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan 115 responden karyawan PT Wijaya Karya Kantor Pusat – Jakarta Timur. Aplikasi pengolahan data yang digunakan adalah SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja, dan keterlibatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan