

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Sistem *Reward and Punishment*, Efektivitas Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Integritas, dan Kompetensi terhadap pencegahan kecurangan di perguruan tinggi. Metode penelitian ini menggunakan survei dengan penyebaran kuesioner kepada 140 pegawai perguruan tinggi di Bengkulu yang dipilih sebagai sampel melalui teknik purposive sampling. Dari 140 kuesioner yang disebar, sebanyak 121 kuesioner berhasil dikembalikan. Terdapat 15 kuesioner yang tidak kembali, dan 4 kuesioner tidak memenuhi kriteria, sehingga total sampel akhir berjumlah 121 responden. Data dianalisis menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 25. Hasil analisis menunjukkan bahwa Sistem *Reward and Punishment*, Efektivitas Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan. Integritas dan Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan.

Kata Kunci: Sistem *Reward and Punishment*, Efektivitas Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Integritas, Kompetensi, Pencegahan Kecurangan, Perguruan Tinggi.