

ABSTRAK

Studi ini mengeksplorasi dampak transformasi digital pada praktik manajemen sumber daya manusia (SDM) di Timur Tengah, dengan fokus pada tantangan dan peluang unik yang dihadirkan oleh lingkungan budaya, ekonomi, dan peraturan di kawasan tersebut. Karena organisasi di Timur Tengah semakin mengadopsi teknologi digital untuk meningkatkan SDM, memahami faktor-faktor ini menjadi sangat penting. Penelitian ini meneliti tren SDM digital terkini, mengidentifikasi hambatan dan pendorong utama, dan mengevaluasi dampaknya terhadap kepuasan, keterlibatan, dan produktivitas karyawan. Melalui tinjauan pustaka yang komprehensif, studi kasus, dan pengumpulan data primer melalui survei dan wawancara dengan profesional SDM dan pemimpin organisasi, studi ini menawarkan analisis bernuansa tentang lanskap SDM digital di Timur Tengah. Analisis komparatif dengan praktik global lebih jauh menyoroti kekhasan regional dan praktik terbaik yang potensial. Temuan ini bertujuan untuk menyediakan kerangka kerja bagi transformasi SDM digital yang sukses yang disesuaikan dengan konteks Timur Tengah, menawarkan rekomendasi praktis bagi organisasi yang ingin memanfaatkan SDM digital untuk keunggulan kompetitif dan peningkatan kinerja organisasi. Penelitian ini berkontribusi pada pemahaman yang lebih luas tentang implementasi SDM digital dalam berbagai latar budaya dan ekonomi, dengan menekankan pentingnya faktor kontekstual dalam membentuk transformasi digital yang sukses.

Kata kunci : Digital Transformasi Manajemen SDM Timur Tengah Teknologi SDM AI dalam Otomasi SDM Manajemen Bakat Pengalaman Karyawan Analisis Data Solusi SDM Berbasis Cloud