

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi, kinerja karyawan, dan peran mediasi keterlibatan karyawan di Lembaga Pendidikan Islam Hidayatullah Semarang. Survei dilakukan terhadap 128 karyawan tetap, dengan jumlah responden mengisi sebanyak 117 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun kepemimpinan transformasional tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, namun memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Selain itu, employee engagement terbukti berperan sebagai mediator dalam hubungan antara komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional, tetapi tidak dalam hubungan antara kinerja karyawan dan kepemimpinan transformasional. Hasil ini mengindikasikan bahwa meskipun kepemimpinan transformasional efektif dalam meningkatkan komitmen organisasi melalui employee engagement, namun pengaruhnya terhadap kinerja karyawan masih perlu diteliti lebih lanjut dengan mempertimbangkan variabel mediasi lainnya.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Keterlibatan Karyawan.