

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	16
2.1 Komitmen Organisasi	16
2.2 Kinerja Karyawan	17
2.3 Kepemimpinan Transformasional	18
2.4 Keterlibatan Karyawan	23
2.5 Penelitian Terdahulu	24
2.6 Hubungan Antar Variabel	28
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi	28
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinana Transformasional dan Kinerja Karyawan	29

2.6.3 Keterlibatan Karyawan memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan	30
2.7 Kerangka Penelitian.....	31
2.8 Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Variabel Penelitian.....	33
3.2 Definisi Operasioal	33
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.4 Data Penelitian.....	37
3.5 Metode Pengumpulan Data	37
3.6 Metode Analisis.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.6.3 Uji Asumsi PLS	39
3.6.4 Uji Goodness of Fit (GoF)	40
3.6.5 Uji Hipotesis	40
BAB IV ANALISIS DATA	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif.....	41
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.1.2 Karakteristik Rersponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.1.3 Karakteristik Rersponden Berdasarkan Status dalam Organisasi	42
4.1.4 Karakteristik Rersponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.5 Karakteristik Rersponden Berdasarkan Usia.....	44
4.2 Proses dan Hasil Analisis	44
4.2.1 Pengujian Outer Model.....	44
4.2.2 Uji Inner Model.....	52
4.2.3 Uji Hipotesis	55
4.3 Pembahasan	58
4.3.1 Kepemimpinana Transformasional berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi.....	58
4.3.2 Kepemimpinana Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.....	59

4.3.3 Keterlibatan Karyawan memediasi pengaruh Kepemimpinana Transformasional dan Komitmen Organisasi	60
4.3.4. Keterlibatan Karyawan memediasi pengaruh Kepemimpinana Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	62
BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Implikasi.....	65
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	65
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	68
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang.....	69
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	69
5.3.2 Saran Penelitian Mendatang.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap	5
Tabel 1. 2 Data Perputaran Karyawan (Guru dan Tendik) LPI Hidaytullah 2021 – 2023	8
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei Kinerja Karyawan (Guru dan Tendik) LPI Hidayatullah	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Indikator	34
Tabel 4. 1 Keterangan Jumlah Data	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Staus dalam Organisasi	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 7 Loading Factor Semua Variabel	48
Tabel 4. 8 Hasil AVE	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 10 VIF	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji R-Square	53
Tabel 4. 12 Goodness of Fit	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Path Coefficients	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Specific Indirect Effects	56
Tabel 5. 1 Implikasi Teoritis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	31
Gambar 4.1 Hasil Uji SmartPLS	44
Gambar 4.2 Hasil Uji SmartPLS Final	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	81
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	82