

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi di PT. Dan Liris, sebuah perusahaan bidang industry tekstil di Jawa Tengah. Metode Penelitian yang dipakai yakni metode kuantitatif melalui pendekatan survey memakai kuesioner yang didistribusikan secara langsung. Sampel penelitian ini memiliki populasi karyawan tetap PT. Dan Liris Div. Garmen dengan jumlah 300 orang, sampel yang digunakan sejumlah 109 orang. Data terkumpul dianalisis menggunakan metode Partial Leas Square (PLS).

Temuan penelitian ini menjelaskan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan pada komitmen organisasi, dan keadilan organisasi juga tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Akan tetapi, kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan keadilan organisasi juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediasi antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi, serta antara keadilan organisasi dan komitmen organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi