

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep serta indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Agustin. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja*.
- Agusty Tae Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (V)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Ahmad Saufi, R., Aidara, S., Che Nawati, N. B., Permarupan, P. Y., Zainol, N. R. B., & Kakar, A. S. (2023). Turnover intention and its antecedents: The mediating role of work–life balance and the moderating role of job opportunity. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1137945>
- Alam, A., & Asim, M. (2019). Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 163. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14618>
- Alawi, H. Y., P. Sankar, J., Ali Akbar, M., & Natarajan, V. K. (2023). Factors influencing turnover intention among healthcare employees during the COVID-19 pandemic in the private hospitals of Bahrain. *The Bottom Line*, 36(2), 135–160.
- Andini, A. P. (2018). *Pengaruh Job Insecurity serta Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan*.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.849>
- Arbuzia, M., Rahnama, M., Abdollahimohammad, A., Goli, H., Akbarzadeh, M. R., & Naderifar, M. (2019). The Effect of Resilience Training on Quality of Work Life (QoWL) and Job Stress of Nurses in Emergency Department of Shahid Mohammadi Hospital in Bandar Abbas in 2018. *Journal of Evolution of Medical and Dental Sciences*, 8(42), 3161–3165. <https://doi.org/10.14260/jemds/2019/685>
- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja (Cetakan I)*. Semarang: Semarang University Press.
- Ayang Hamdani. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Parkland World Indonesia 2 Serang*.
- Basar, M. S., & Supiyadi, D. (2024). The influence of workload, work stress and work environment on turnover intention in the Herbal liquid production department. *Journal of Management Science (JMAS)*, 7(1), 621–627.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh beban kerja serta komitmen organisasional pada turnover intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342–347.

- BPS JATIM. (2021). Provinsi Jawa Timur Dalam Angka 2021. <https://jatim.bps.go.id/publication/2021/02/26/78c43a895e7f8ea378ffafc4/provinsi-jawa-timur-dalam-angka-2021.html>
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Darmawan, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja serta Kepuasan Kerja pada Turnover Intention Karyawan pada PT Sefas Pelindotama Jakarta/Ferdias Darmawan/20130035/Pembimbing: Elisabeth Vita.
- Darmawan, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja serta Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen).
- De Clercq, D., Azeem, M. U., Haq, I. U., & Bouckennooghe, D. (2020). The stress-reducing effect of coworker support on turnover intentions: Moderation by political ineptness and despotic leadership. *Journal of Business Research*, 111, 12–24.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019a). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019b). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Dipboye, R. (2018). Constructs and Methods in Employee Selection. *The Emerald Review of Industrial and Organizational*.
- Dollard, M. F., Dormann, C., & Idris, M. A. (2019). *Psychosocial safety climate: A new work stress theory and implications for method*. Springer.
- Edward Roseman. (1981). *Managing Employee Turnover: A Positive Approach*. AMACOM, 1981.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041>
- Gautam, D. K., & Gautam, P. K. (2022). Occupational stress for employee turnover intention: mediation effect of service climate and emotion regulation. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, ahead-of-print.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja serta Komitmen Organisasi pada Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 77–85.
- Hafidh. (2020). Pengertian Tingkat Turnover Karyawan. 6 April.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition*. [www.cengage.com/highered](http://www.cengage.com/highered)
- Hair, J. J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. (G. Dickens, Ed.). UK : SAGE.
- Hamizar, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada BPS Maluku. *Amal: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(01).
- Hariyanto, D. (2022). Pengaruh beban kerja serta lingkungan kerja pada turnover intention melalui kepuasan kerja serta komitmen organisasional (studi pada BMT NU di Madura).

- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis dampak stres kerja, beban kerja serta lingkungan kerja pada turnover intention karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117–126.
- Jabutay, F. A., & Rungruang, P. (2021). Turnover intent of new workers: social exchange perspectives. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 13(1), 60–79.
- Jalil, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu. In *Jurnal Ilmu Perbankan serta Keuangan Islam* (Vol. 1, Issue 2).
- Joseph F Hair, H. G. T. M. & S. M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. .
- Joseph F. Hair, J. , H. G. T. M. , R. C. M. , & S. M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. (G. Dickens, Ed.). UK: SAGE.
- Joseph F Hair, J. H. G. T. M. R. C. M. & S. M. (2016). *Partial least squares structural equation modeling with R. Practical Assessment, Research and Evaluation* (Vol. 21).
- Jufri, A., & Mellanie, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing Pt. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug). *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 275–285. <https://doi.org/10.32534/jv.v14i2.786>
- Kharismawati, D. A. P., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention Karyawan Guest Services Assistant di PT Indonesia AirAsia Denpasar. In *E-Jurnal Manajemen Unud* (Vol. 5, Issue 2).
- Kock, N., & Lynn, G. (2012). Lateral collinearity and misleading results in variance-based SEM: An illustration and recommendations. *Journal of the Association for Information Systems*, 13(7).
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja serta Motivasi Kerja pada Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(1).
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.
- Lia, W., Mohammad, J. S., & Retno, D. (2020). *The Effect Of Work Environment On Work Stress In Production Employees Pt Philnesia Semarang*. Book Chapter.
- Maharani, A., . N., & Absah, Y. (2023). The Influence of Career Opportunities, Organizational Culture, and Work Environment on Turnover Intention at PT. Medan Railink. *International Journal of Research and Review*, 10(9), 206–213. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20230923>
- Maharani, R., & Budiarto, A. (2019). Pengaruh beban kerja pada stres kerja serta kinerja perawat rawat inap dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327–332.
- Mahesar, H. A., Chaudhry, N. I., & Rasool, Z. (2020). Impact Of Work Family Conflict And Job Stress On University Teachers' Job Satisfaction And Turnover Intentions:

- Mediating Role Of Job Burnout. *Journal of Social Research Development*, 01(01), 1–17. <https://doi.org/10.53664/jsrd/01-01-2020-01-1-17>
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023a). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6, 594–608.
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023b). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6, 594–608.
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja serta Kepuasan Kerja pada Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan / Mangkunegara, Anwar Prabu.*
- Mansour, H., & Sharour, L. A. (2021). Results of survey on perception of patient safety culture among emergency nurses in Jordan: influence of burnout, job satisfaction, turnover intention, and workload. *Journal of Healthcare Quality Research*, 36(6), 370–377.
- Mapasa, V. F. J., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado the Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Turnover Intention of Grab Drivers During the Covid 19 Pandemic Manado C. *Emba*, 10(1), 1023–1029.
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p17>
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- McDonnell, A. S., Imberger, K., Poulter, C., & Cooper, J. M. (2021). The power and sensitivity of four core driver workload measures for benchmarking the distraction potential of new driver vehicle interfaces. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 83, 99–117.
- Mobley, W. H. (2011a). *Pergantian karyawan: sebab-akibat serta pengendaliannya.* Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. (2011b). *Pergantian karyawan: sebab-akibat serta pengendaliannya.* Pustaka Binaman Pressindo.
- Mudrajad Kuncoro. (2004). *Metode kuantitatif: teori serta aplikasi untuk bisnis serta ekonomi (Ed. 2).* Yogyakarta : UPP AMP YKN, 2004.

- Muhammad Idris. (2021). 7 Provinsi dengan Jumlah Penduduk Terbanyak di Indonesia.
- Nainggolan, H., Gunawan, A., Tinggi Ilmu Ekonomi, S., Mayor Pol Zainal Arifin, Jl, Rejo, S., & Tengah, B. (2021). Enrichment: Journal of Management is Licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0) Enrichment: Journal of Management Effect Of Work Stress, Workload, And Job Satisfaction On Employees' Turnover Intention Perceptions At Pt Cemerlang Lestari In Balikpapan. In Enrichment: Journal of Management (Vol. 12, Issue 1).
- Nanang Martono. (2016). Metode pengamatan kuantitatif : analisis isi serta analisis data sekunder (Santi Pratiwi Tri Utama, Ed.). Jakarta : Rajawali Pers, 2016.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja serta komitmen organisasi pada turnover intention medical representative. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(3), 407–428.
- Nilung, P., Resakomala, P., Sagung, A. A., Dewi, K., & Suwandana, G. M. (2023). E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi. 13, 520–530. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>
- Nurchafo, O., Prayekti, P., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada UMKM Persewaan Alat Pesta OR Yogyakarta). Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI, 2(2), 253–264. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v2i2.687>
- Pandey, D. L. (2020). Work Stress And Employee Performance: An Assessment Of Impact Of Work Stress. In International Research Journal of Human Resource and Social Sciences ISSN(O) (Vol. 7). [www.aarf.asia](http://www.aarf.asia),
- Pantouw, M., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2020). Lingkungan Kerja serta Stres Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Prima. Productivity, 1(5), 453–458.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. Jurnal Ecopsy, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Prasetya, W. (2020). Pengaruh Adversity Quotient, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pt. Xyz. Universitas Negeri Jakarta.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance serta Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, serta lingkungan kerja pada niat untuk berpindah. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 2(2), 299–305.
- Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja serta Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 2(1), 77–91.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing serta Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok.
- Rachmad, R. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Cv. Laras Inti Agrisatwa Jember)

- The Influence Of Work Stress, Workload And Work Environment Against Employee Turnover Intention (The Study Of Cv. Laras Inti Agrisatwa Jember).
- Rahayu, S., Finthariasari, M. F., & Santri, D. R. (2022). Turnover Intention Review: The Influence Of Organizational Justice And The Work Environment. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 917–926.
- Resti Yulistria, M. A. L. R. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rahayu Perdana Trans Cabang Jakarta (Vol. 3).
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Riono, S. B. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Penerbit Lakeisha.
- Rizki, M., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh lingkungan kerja pada stres kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017a). *Organizational behavior*. pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017b). *Organizational behavior*. pearson.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja serta Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja pada kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19–27.
- Santoso, M. R., & Widodo, D. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta (Vol. 12, Issue 1).
- Sari, V. N., Safitri, R., & Sulistyowati, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja serta Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(1), 288–302.
- Sasongko, S. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi serta Lingkungan Kerja pada Turnover Intention dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Sedarmayanti, P. (2017). Pengembangan sumber daya manusia. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. (Roger Bougie, Ed.) (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. , & B. R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach Seventh Edition (Seventh Ed)*. United Kingdom: Wiley.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia / Sondang. P Siagian, (Ed.1, Cet. 27)*. Jakarta : Bumi Aksara, 2019.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja pada kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simanjorang, W. P., & Wahyanti, C. T. (2021). The Effect of Leadership Style and Workload on Work Stress at Pt Bank Perkreditan Rakyat Buana Agribisnis Saribudolok. *International Journal of Social Science and Business*, 5(4), 451–458.

- Sinulingga. (2019). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Bank BRI Kanca Iskandar Muda.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. In Malikussaleh *Industrial Engineering Journal* (Vol. 2, Issue 1).
- Suganda, H., & Setyorini, N. (2023a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(4), 799–810.
- Suganda, H., & Setyorini, N. (2023b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(4), 799–810.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Taheri, F. (2021). Family-supportive organizational environment and turnover intention. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 70(8), 2113–2130. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-10-2019-0467>
- Tarwaka, E. I. (2019). *Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi serta Aplikasi di Tempat Kerja*, edisi 2 dengan revisi. Harapan Press, Surakarta.
- Tenenhaus, M., Vinzi, V. E., Chatelin, Y.-M., & Lauro, C. (2005). PLS path modeling. *Computational Statistics & Data Analysis*, 48(1), 159–205.
- Tewal, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Bank Perkreditan Rakyat Millenia Sulawesi Utara The Effect Of Workload And Organizational Climate On Turnover Intention Through Work Stress As An Intervening Variable In Employees Of Pt. Bank Perkreditan Rakyat Millenia North Sulawesi. *Taroreh 364 Jurnal Emba*, 11, 364–374.
- Tewal, B. and . , A. and P. M. Ch. H. and T. H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- TIASIH, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Livia Mandiri Sejati Depo Banyuwangi the Influence of Work Environment and Job Insecurity on Turnover Intention Employees at PT. Livia Mandiri Sejati Depo Banyuwangi.
- Triana, S. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja pada Stres Kerja serta Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4(5), 7867–7880.
- Utami, S., & Rahayu, B. (2022). Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi serta Akuntansi Fakultas Ekonomi serta Bisnis Unp Kediri Pengaruh Beban Kerja Terhadap Niat Berpindah Dimediasi Oleh Stres Kerja Pada Perawat.
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). *Beban kerja serta stres kerja*. Penerbit Qiara Media.
- Verstappen, V. J. M. P., Pikaar, E. N., & Zon, R. G. D. (2022). Assessing the impact of driver advisory systems on train driver workload, attention allocation and safety performance. *Applied Ergonomics*, 100, 103645.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wambugu, L. W. (2014). Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila -Kipevu Ii Power Plant). *European Journal of Business and ManagementOnline*, 6(32), 80–93.

- Weng, T. C., Shen, Y. H., & Kan, T. T. (2023). Talent Sustainability and Development: How Talent Management Affects Employees' Intention to Stay through Work Engagement and Perceived Organizational Support with the Moderating Role of Work–Life Balance. *Sustainability* (Switzerland), 15(18). <https://doi.org/10.3390/su151813508>
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). The Effect Of Workloads On Turnover Intention With Work Stress As Mediation And Social Support As Moderated Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 404–412. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.16>
- Wicaksono, R. S. (2020). Work Engagement sebagai Prediktor Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia. *Acta Psychologia*, 2(1), 55–62. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34119>
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Winoto Tj, H., Desy Purnama, E., & Josephine, C. (2024). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Turnover Intention: The Mediating of Work Motivation. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i6.15298>
- Yongki, A., & Bagio Santoso, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna). *S1 Manajemen*, 1–21.
- Yumna, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Karyawan (Studi Pada Pt Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1–17.