

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah kinerja perawat yang tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan, di mana realisasi kinerja cenderung lebih rendah dibandingkan target yang diharapkan. Salah satu faktor yang diduga mempengaruhi kinerja perawat adalah kepuasan kerja dan dukungan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja perawat.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif terhadap perawat Rumah Sakit Umum Daerah Jayapura Provinsi Papua. Responden terdiri dari 109 perawat dan data dikumpulkan dengan kuesioner dengan skala likert 1-7. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda.

Hasilnya menunjukkan bahwa seluruh hipotesis diterima dalam penelitian ini. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Kinerja karyawan, Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi*