

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	14
2.1.2 Tata Kelola Perusahaan (<i>Corporate Governance</i>)	17
2.1.3 Kompensasi Eksekutif	22

2.1.4 Kinerja Perusahaan	27
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.4 Kerangka Pemikiran.....	38
2.5 Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.1.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	42
3.1.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	43
3.1.3 Variabel Kontrol (<i>Control Variable</i>)	46
3.1.4 Definisi Operasional	49
3.2 Populasi dan Sampel	52
3.3 Jenis dan Sumber Data	54
3.4 Metode Pengumpulan Data	54
3.5 Metode Analisis	54
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	54
3.5.2 Analisis Statistik Inferensial	55
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	63
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	63
4.2 Analisis Data	64
4.2.1 Hasil Statistik Deskriptif.....	64
4.2.2 Hasil Pemilihan Model Regresi Data Panel.....	66
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.2.4 Hasil Persamaan Regresi Data Panel	72
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	79

4.3 Interpretasi Hasil	89
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap ROA.....	89
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Tobin's Q.....	91
4.3.3 Pengaruh Variabel Kontrol Terhadap ROA.....	94
4.3.4 Pengaruh Variabel Kontrol Terhadap Tobin's Q.....	96
BAB V PENUTUP	99
5.1 Simpulan	99
5.2 Keterbatasan.....	100
5.3 Saran.....	100
5.3.1 Bagi Perusahaan.....	100
5.3.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN	107