

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PENETAPAN PANITIA PENGUJI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	13
1.4 Manfaat Penelitian .....	14
1.4.1 Manfaat Teoretis .....	14
1.4.2 Manfaat Praktis .....	14
1.5 Sistematika Penulisan .....	15
BAB II.....	17
TELAAH PUSTAKA.....	17
2.1 Telaah Teori.....	17
2.1.1 Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ) .....	17
2.1.2 Teori Segitiga Penipuan ( <i>Fraud Triangle Theory</i> ) .....	18
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal .....	30
2.1.4 Sumber Daya Manusia .....	34
2.1.5 Tata Kelola ( <i>Good Governance</i> ) .....	37

2.2 Telaah Penelitian Sebelumnya .....	41
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis.....	49
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	51
2.4.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	51
2.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	54
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Implementasi <i>Good Governance</i> ....	57
2.4.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi <i>Good Governance</i> .....	61
2.4.5 Pengaruh Implementasi <i>Good Governance</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	65
2.4.6 Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> . .....	68
2.4.7 Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	70
BAB III.....	73
METODOLOGI PENELITIAN .....	73
3.1 Desain Penelitian .....	73
3.2 Populasi, Sampel, Besar Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	73
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	75
3.3.1 Variabel Dependen .....	75
3.3.2 Variabel Independen.....	77
3.3.3 Variabel Mediasi atau <i>Intervening</i> .....	79
3.4 Instrumen Penelitian .....	80
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	81
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	81
3.7 Teknik Analisis Data.....	82
3.7.1 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	83
3.7.2 Pengujian Hipotesis.....	83
3.7.3 Hasil Pengujian Pilot Test.....	83
BAB IV.....	93
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	93
4.1 Data Penelitian .....	93
4.1.1 Gambaran Umum Kuesioner.....	93

4.1.2	Gambaran Umum Responden .....	94
4.1.3	Statistik Deskriptif Variabel.....	98
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen .....	100
4.2.1	Hasil Uji Validitas .....	100
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	103
4.3.	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	104
4.3.1	Uji Normalitas .....	104
4.4	Hasil Pengujian Evaluasi Model Struktural.....	105
4.4.1	Uji Model Struktural .....	105
4.4.2	Evaluasi Outlier.....	106
4.4.3	Hasil Uji <i>Goodness-of-fit</i> Model.....	110
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis .....	111
4.6	Pembahasan.....	112
4.6.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	112
4.6.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	114
4.6.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Implementasi <i>Good Governance</i> ..	115
4.6.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi <i>Good Governance</i> .....	117
4.6.5	Pengaruh Implementasi <i>Good Governance</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	119
4.6.6	Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	120
4.6.7	Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> .....	122
BAB V	.....	125
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	.....	125
5.1	Kesimpulan .....	125
5.3	Saran dan Keterbatasan Penelitian.....	126
DAFTAR PUSTAKA	.....	129