

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji serta menemukan bukti empiris pengaruh dari ukuran dewan, dewan komisaris independen, dan keberagaman gender di dewan terhadap pengungkapan ESG. Ukuran dewan, dewan komisaris independen, dan keberagaman gender di dewan merupakan unsur dari tata kelola perusahaan yang merupakan variabel independen. Dalam penelitian ini, variabel kontrolnya mencakup ukuran perusahaan, *leverage*, ROA, Tobin's Q dan PER. Variabel dependen yang terdapat pada penelitian ini adalah pengungkapan ESG, pengukurannya melalui pemeringkatan ESG yang terdapat dari *database* Bloomberg. Populasi yang terdapat dalam penelitian ini memakai perusahaan non-keuangan yang terindeks di BEI dari tahun 2015 - 2023. Penelitian ini menggunakan total sampel berjumlah 684 yang ditetapkan menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria yang telah ditetapkan. Penggunaan teknik analisisnya adalah regresi data panel mengingat terdapat banyak perusahaan beserta tahun observasi yang digunakan pada penelitian ini. Perolehan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ukuran dewan berhubungan positif terhadap pengungkapan ESG. Sementara itu, dewan komisaris independen dan keberagaman gender di dewan tidak memengaruhi pengungkapan ESG.

Kata kunci: Tata kelola perusahaan, ukuran dewan, komisaris independen, keberagaman gender di dewan, pengungkapan ESG.