

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan pembelajaran organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan divisi garment PT.X. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan divisi garment. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 150 responden dengan karakteristik karyawan tetap dengan masa kerja diatas satu tahun.

Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang dipilih melalui metode pengambilan sampelnya yaitu *probability sampling* dengan teknik penentuan sampel yaitu *simple random sampling*. Pengukuran sampel kuesioner menggunakan skala likert. Lima (5) poin dan hipotesis dalam penelitian diuji menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*), suatu metode analisis statistik multivariat dengan bantuan software komputer berupa program SmartPLS versi 4.0.9.6.

Hasil analisis pada uji statistik menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel pembelajaran organisasi dapat memediasi hubungan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, pembelajaran organisasi, kinerja karyawan