

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan, yang dimediasi oleh komitmen afektif pada lingkungan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di kantor induk Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah. Dalam penelitian ini, pendekatan *Job Demands-Resources* (JD-R) digunakan sebagai kerangka teori utama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi PNS di kantor induk Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah, yang terdiri dari 115 pegawai. Metode sensus digunakan dalam pengambilan data sehingga jumlah sampel sama dengan populasi. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan *software SmartPLS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen afektif. Sebaliknya, iklim organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen afektif. Komitmen afektif juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menyoroti pentingnya pengelolaan beban kerja serta penciptaan iklim organisasi yang positif guna meningkatkan komitmen afektif dan kinerja karyawan secara keseluruhan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Beban Kerja, Iklim Organisasi, Komitmen Afektif