

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) Apakah kompensasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja di Griya Motor Group? (2) Apakah kompensasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja di Griya Motor Group? (3) Apakah kepuasan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja di Griya Motor Group?.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan fokus pada asosiasi kausal. Populasi yang diteliti adalah seluruh karyawan pada Griya Motor Group yang berjumlah 100 orang. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang telah diverifikasi validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini adalah path analysis. Data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan menggunakan aplikasi SmartPLS versi 4. Tujuan analisis ini adalah untuk menguji hipotesis dan mengukur pengaruh hubungan antar variabel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, serta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain itu, kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Temuan dalam penelitian ini juga menegaskan bahwa kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara kompensasi dan produktivitas kerja. Penelitian ini juga memberikan kontribusi dalam konteks teoritis dan manajerial mengenai strategi pengembangan kompensasi dan kepuasan kerja yang tepat untuk mendukung, mendorong, dan meningkatkan produktivitas kerja di Griya Motor Group.

Kata kunci: kompensasi, produktivitas kerja, kepuasan kerja