

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA PEGAWAI DINAS KOMUNIKASI DAN  
INFORMATIKA PROVINSI JAWA TENGAH)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh derajat Sarjana S-2 Magister Manajemen  
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh:**

**YARRA WANINDA PERMANASARI**

**NIM 12010122410031**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2024**