

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada analisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi dan disiplin sebagai variabel intervening. Studi ini dilakukan pada pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah. Variabel utama dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Bab 1 membahas latar belakang, rumusan masalah, tujuan, serta manfaat penelitian, sedangkan Bab 2 membahas landasan teori terkait variabel-variabel tersebut dan penelitian terdahulu yang relevan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah. Sampel penelitian terdiri dari 234 pegawai yang dipilih melalui metode purposive sampling. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner dan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan software AMOS. Pengujian dilakukan untuk mengukur pengaruh langsung dan tidak langsung dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dan disiplin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dan disiplin sebagai variabel intervening. Namun, kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh signifikan langsung terhadap kinerja karyawan. Motivasi dan disiplin kerja ditemukan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari temuan ini adalah pentingnya pengembangan kepemimpinan transformasional yang efektif untuk meningkatkan motivasi dan disiplin kerja, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan dalam organisasi pemerintahan.

Kata Kunci : *Transformational Leadership*, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan