

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	II
PENGESAHAN TESIS.....	III
ABSTRACT.....	IV
ABSTRAK.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	XII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	14
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	16
1.4 KEGUNAAN PENELITIAN.....	17
1.5 SISTEMATIKA PENULISAN.....	18
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	20
2.1 KINERJA KARYAWAN.....	20
2.2 MOTIVASI KERJA.....	23
2.3 DISIPLIN KERJA.....	25
2.4 KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL.....	28
2.5 PENELITIAN TERDAHULU.....	31
2.6 PENGARUH HUBUNGAN ANTAR VARIABEL.....	43
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja.....	44
2.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	45

2.6.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja	46
2.6.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	47
2.6.6 Pengaruh Motivasi Kerja Memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.6.7 Pengaruh Disiplin Kerja Memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	50
2.7 KERANGKA PEMIKIRAN	51
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 VARIABEL PENELITIAN	54
3.2 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	55
3.2 POPULASI DAN SAMPEL.....	57
3.2.1 Populasi.....	57
3.2.2 Sampel	57
3.3 METODE PENGUMPULAN DATA	58
3.4 METODE ANALISA DATA	58
3.4.1 Uji Instrumen Penelitian	62
3.4.2 Uji Asumsi Structural Equation Model	62
3.4.3 Evaluasi Kriteria Goofness of Fit	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	67
4.1.1 Profil Dinas Kominfo.....	67
4.1.2 Visi dan Misi	68
4.1.3 Tugas dan Fungsi Dinas	68
4.1.4 Struktur Organisasi.....	70
4.2 DESKRIPSI UMUM OBJEK PENELITIAN	70
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Kerja	72
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Bidang atau Unit Kerja	73
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74

4.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	75
4.2.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	76
4.3 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	76
4.4 HASIL ANALISIS DATA.....	79
4.4.1 Hasil Pengujian Evaluasi Asumsi Model Struktural.....	79
4.4.1.1 Hasil Uji Normalitas	79
4.4.1.2 Hasil Uji Outlier	81
4.4.1.3 Hasil Uji Multikolinieritas dan Singularitas	82
4.5 UJI CONFIRMATORY ANALYSIS FACTOR (CFA).....	83
4.5.1 Analisis Faktor Konfirmatori (CFA) Konstruk Eksogen	83
4.5.2 Analisis Faktor Konfirmatori (CFA) Konstruk Endogen	86
4.6 HASIL ANALISIS FULL MODEL PERSAMAAN STRUKTURAL	89
4.7 ANALISIS PENGARUH	92
4.7.1 Hasil Uji Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total	92
4.7.2 Uji Efek Mediasi (Sobel Test).....	94
4.8 HASIL UJI HIPOTESIS	97
4.9 PEMBAHASAN	98
4.9.1 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.9.2 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja	99
4.9.3 Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.9.4 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja.....	101
4.9.5 Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	103
4.9.6 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	104
4.9.7 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.....	105

BAB V PENUTUP	108
5.1 KESIMPULAN	108
5.2 IMPLIKASI TEORITIS	110
5.3 IMPLIKASI MANAJERIAL.....	112
5.4 KETERBATASAN PENELITIAN	114
5.5 SARAN TERHADAP PENELITIAN MENDATANG	115
DAFTAR PUSTAKA.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.2 Hasil Studi Pendahuluan	5
Tabel 1.3 Research Gap.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	55
Tabel 4.1 Sebaran Kuesioner	71
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	71
Tabel 4.3 Usia Kerja Responden	72
Tabel 4.4 Bidang atau Unit Kerja Responden.....	73
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden	74
Tabel 4.6 Status Pegawai Responden	75
Tabel 4.7 Status Responden	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data	80
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Outliers.....	82
Tabel 4.12 Hasil Goodness of Fit CFA Konstruk Eksogen.....	84
Tabel 4.13 Standardize Regression Weights CFA Konstruk Eksogen	85
Tabel 4.14 Hasil Goodness of Fit CFA Konstruk Endogen	87
Table 4.15 Standardize Regression Weights CFA Konstruk Endogen.....	88
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Analisis Faktor Konfirmatori Full Model Persamaan Struktural.....	90
Tabel 4.17 Regression Weight Full Persamaan Struktural.....	92
Tabel 4.18 Hasil Uji Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	93
Tabel 4.19 Uji Sobel Transformational Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.....	95
Tabel 4.20 Hasil Uji Sobel Transformational Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja	96
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran	52
Gambar 3.2 Model Kepemimpinan Transformasional	59
Gambar 3.3 Model Motivasi Kerja	60
Gambar 3.4 Model Disiplin Kerja.....	60
Gambar 3.5 Model Kinerja Karyawan.....	61
Gambar 3.6 Hasil Full Model SEM	61
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	70
Gambar 4.2 Nilai Batas Mahalonobis Distance	81
Gambar 4.3 Hasil CFA Konstruk Eksogen	84
Gambar 4.4 Hasil CFA Kontruk Endogen	87
Gambar 4.5 Full Model Persamaan Struktural.....	90
Gambar 4.6 Uji sobel Transformational Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	95
Gambar 4.7 Uji Sobel Transformational Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.....	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	131
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian	139
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian	140
Lampiran 4 Output SEM AMOS Full Model	146