

ABSTRAK

Pada era perkembangan industri di Indonesia, tentu harus ditingkatkan dari perusahaan yang ada di dalamnya, Sumber Daya Manusia adalah salah satu aset perusahaan yang paling krusial dan sering kali dipandang sebagai kunci untuk mencapai tujuan perusahaan. Dengan cara ini, organisasi membutuhkan pekerja dengan eksekusi elit untuk mewujudkannya. Dengan demikian, untuk menunjang kinerja organisasi atau perusahaan, maka perlu dilakukan upaya peningkatan kinerja pegawai secara berkesinambungan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan PT. XYZ. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan teknik *purposive sampling*, penelitian ini melibatkan 110 karyawan tetap divisi niaga yang telah bekerja di PT. XYZ selama minimal satu tahun. Analisis data dilakukan menggunakan SmartPLS 4, yang menunjukkan bahwa budaya organisasi secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif. Komitmen afektif terbukti memediasi sebagian hubungan antara budaya organisasi kerja dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia