

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI .....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah .....</b>	<b>11</b>
<b>1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....</b>	<b>12</b>
<b>1.3.1 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>12</b>
<b>1.3.2 Kegunaan Penelitian.....</b>	<b>13</b>
<b>1.4 Sistematika Penulisan .....</b>	<b>13</b>
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
<b>2.1 Telah Pustaka .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.1 Teori Perilaku Organisasi .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.2 Kinerja Karyawan .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1.3 Budaya Organisasi.....</b>	<b>19</b>
<b>2.1.4 Komitmen Afektif .....</b>	<b>21</b>
<b>2.2 Hubungan Antar Variabel.....</b>	<b>23</b>
<b>2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>23</b>
<b>2.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Afektif.....</b>	<b>24</b>
<b>2.2.3 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>25</b>

2.2.4	<b>Komitmen Afektif memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....</b>	<b>26</b>
2.3	<b>Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>27</b>
2.4	<b>Model Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>33</b>
3.1	<b>Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>33</b>
3.1.1	<b>Data Utama.....</b>	<b>33</b>
3.1.2	<b>Data Sekunder.....</b>	<b>33</b>
3.2	<b>Populasi dan Sampling .....</b>	<b>34</b>
3.2.1	<b>Populasi.....</b>	<b>34</b>
3.2.2	<b>Sampel.....</b>	<b>34</b>
3.3	<b>Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya .....</b>	<b>35</b>
3.4	<b>Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>37</b>
3.4.1	<b>Studi Pustaka.....</b>	<b>37</b>
3.4.2	<b>Kuesioner .....</b>	<b>37</b>
3.5	<b>Teknik Analisis Data .....</b>	<b>38</b>
3.5.1	<b>Pengujian Model Structural (Outer Model).....</b>	<b>39</b>
3.5.2	<b>Pengujian Model Structural (Inner Model) .....</b>	<b>40</b>
3.5.3	<b>Uji Hipotesis .....</b>	<b>41</b>
<b>BAB IV ANALISIS DATA.....</b>		<b>42</b>
4.1	<b>Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....</b>	<b>42</b>
4.1.1	<b>Deskripsi Karakteristik Responden .....</b>	<b>42</b>
4.1.2	<b>Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>42</b>
4.1.3	<b>Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>43</b>
4.2	<b>Proses dan Hasil Analisis.....</b>	<b>43</b>
4.2.1	<b>Pengujian Outer Model.....</b>	<b>43</b>
4.2.2	<b>Pengujian Inner Model.....</b>	<b>49</b>
4.2.3	<b>Uji Hipotesis .....</b>	<b>52</b>
4.2.4	<b>Uji Mediasi.....</b>	<b>55</b>
4.2.5	<b>Uji Efek Mediasi.....</b>	<b>56</b>

<b>4.3</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>57</b>
4.3.1	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Komitmen Afektif .....	57
4.3.2	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	58
4.3.3	Komitmen Afektif Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	60
4.3.4	Komitmen Afektif Memediasi Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	62
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>66</b>
5.1	Kesimpulan .....	66
5.2	Implikasi .....	67
5.2.1	Implikasi Teoritis .....	67
5.2.2	Implikasi Manajerial .....	68
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang .....	69
5.3.1	Keterbatasan Penelitian .....	69
5.3.2	Saran Penelitian Mendatang.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>80</b>