

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi karena adanya *research gap* dari penelitian-penelitian terdahulu mengenai kontrak psikologis relasional dan kontrak psikologis transaksional serta pengaruhnya terhadap komitmen organisasional. Namun pada banyak penelitian sebelumnya, hanya membahas mengenai kontrak psikologis, tanpa menjelaskan dengan rinci mengenai kontrak psikologis relasional dan transaksional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kontrak psikologis relasional dan kontrak psikologis transaksional terhadap komitmen organisasional.

Penelitian dilakukan terhadap karyawan non medis di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang, dengan jumlah populasi 156 karyawan. Metode pengumpulan sampel yang digunakan yakni dengan cara *snowball sampling*, dengan jumlah sampel 81 karyawan. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kontrak psikologis relasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Sedangkan variabel kontrak psikologis transaksional berpengaruh negative dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: Kontrak Psikologis Relasional, Kontrak Psikologis Transaksional, Komitmen organisasional.