

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan feminin pada seorang pemimpin perempuan dapat memberikan pengaruh pada performa dari karyawan. Motivasi dan komitmen seorang karyawan juga akan mempengaruhi secara langsung tinggi rendahnya kinerja seorang karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan feminin pada pemimpin perempuan terhadap kinerja, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dan pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Leo Agung Raya yang berjumlah 194 karyawan dengan mengambil sampel penelitian sebanyak 66 karyawan dengan menggunakan metode *Simple Random Sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengujian data yang digunakan adalah dengan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan feminin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan feminin, motivasi kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan.