

ABSTRAK

Penelitian bertujuan menganalisis pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap *Employee Performance* dengan *Affective Commitment* sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kekurangan informasi atau gap pengetahuan yang terdapat dalam penelitian sebelumnya. Oleh karena itu, perlu dilakukan pengujian ulang guna mendapatkan hasil yang relevan dengan kondisi terkini. Maka diajukan model teoritis dan 3 hipotesis. Sampel penelitian berjumlah 128 responden. Data riset ini berwujud data primer dan sekunder. Teknik analisis data memakai Smart-PLS 3.0.

Hasil penelitian ini dinyatakan terdapat pengaruh antara *Knowledge Sharing* terhadap *Employee Performance* melalui *Affective Commitment*. Serta terdapat pengaruh *knowledge Sharing* terhadap *Affective Commitment*. Sehingga semua asumsi pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Berbagi Pengetahuan, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan.