

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Kata Pengantar	iii
Abstract	vi
Abstraks	vii
Ringkasan (<i>executive summary</i>).....	viii
Halaman Daftar Isi	xv
Halaman Daftar Tabel	xvii
Halaman Daftar Gambar	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	26
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	29
D. Orisinalitas Penelitian	30
BAB II TELAAH PUSTAKA	33
2.1. Konsep Insentif Sebagai Sistem Pengendalian.....	34
2.2. Realitas Sosial Insentif sebagai Sistem Pengendalian.....	52
2.3. Insentif di Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum di Indonesia.....	56
2.4. Konsep Teoritis Efisiensi dan Efektifitas	59
2.5. Menangkap Realitas Insentif Melalui Paradigma Interpretif	62
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	65
3.1. Pendekatan penelitian.....	65
3.2. Setting Penelitian	69
3.3. Metode Pengumpulan Data	71
3.4. Analisis Interpretasi Data	75
3.5. Pengujian Keabsahan Data	81
3.6. Jadwal Penelitian.....	85
BAB IV REALITAS MAKNA INSENTIF DI PERGURUAN TINGGI NEGERI BADAN HUKUM X	86

4.1. Pengantar.....	86
4.2. Mengurai Makna Insentif sebagai Sistem Pengendalian	90
4.2.1.Merasa Bersyukur Kesejahteraan Meningkat	90
4.2.2.Merasa Bersyukur Prestasi Diakui.....	95
4.2.3.Merasa Bahagia dengan Aset yang ada	99
4.2.4.Merasa Puas Karyawan Loyal	101
4.2.5.Menyadari Rejeki Bentuk Lain.....	104
4.2.6.Mengakui Imbalan Diukur sesuai Prestasi.....	106
4.2.7.Mengupayakan Kerja Keras dan Disiplin Diri	107
4.2.8.Menyadari harus Mencapai Kinerja.....	110
4.2.9.Mengelola Waktu dan Emosi dengan Baik.....	112
4.2.10.Bekerja Ikhlas dan Memberi Yang Terbaik.....	115
4.2.11.Bekerja Tidak Mengutamakan Uang	116
4.2.12.Bekerja dengan Jujur	119
4.2.13.Mengutamakan Kompetensi	120
4.2.14.Mengutamakan Kerjasama	123
4.2.15.Berkolaborasi dengan Perguruan Tinggi Lain	125
4.2.16.Mengutamakan Soliditas.....	128
4.2.17.Mendiskusikan Kegiatan dengan Rekan Kerja.....	130
4.2.18.Membuat Aturan Kerja Dinamis.....	132
4.2.19.Mewujudkan Kinerja dengan Insentif.....	135
4.2.20.Mencapai Kinerja Untuk Imbalan.....	138
4.3.Hubungan Antar Kategori	141
4.3.1.Kerjasama dan Kekompakan	145
4.3.2.Moralitas dan Integritas	147
4.3.3.Kerja Keras dan Kerja Cerdas	149
4.3.4.Komitmen	150
4.3.5.Pengakuan Terhadap Kinerja.....	152
4.3.6.Motivasi Ingin Diakui.....	154
BAB V INSENTIF SEBAGAI SISTEM PENGENDALIAN DI PERGURUAN TINGGI NEGERI BADAN HUKUM DI INDONESIA	157

5.1. Prinsip Efisiensi dan Efektifitas dalam Penerapan Insentif	158
5.1.1.Prinsip Efisien: Meningkatkan Produktifitas.....	158
5.1.2.Prinsip Efektifitas: Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat dan Reputasi Perguruan Tinggi.....	177
5.2. Desain Pengendalian Hasil dan Pengendalian Budaya Melalui Insentif	185
5.2.1.Mengarahkan Tujuan: Insentif sebagai Pengendalian terhadap Hasil yang diharapkan	188
5.2.2.Pemeliharaan terhadap Nilai-nilai Luhur Masyarakat: Insentif sebagai Pengendali Budaya	193
5.3. Insentif sebagai Sistem Pengendalian Manajemen di Konteks Lembaga Pendidikan.....	198
BAB VI SIMPULAN DAN IMPLIKASI	206
6.1. Simpulan	206
6.2. Implikasi.....	209
6.3. Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	211
REFERENSI.....	212
LAMPIRAN.....	233