

DAFTAR PUSTAKA

- A. Wahyurudhanto. (2018). Kepuasan Masyarakat terhadap Kinerja Polri. *Jurnal Ilmu Kepolisian*, 12(3), 67–84.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Amirudin□, Nur Ayu Aini S, Nurhayati, Rizky Astria P.W, Rokhimah, T. L., & Zamzam Mubarak, Syahrudin, Pipit Sri Lestari, Suganda, M. Fajar Siddiq, F. A. (2019). Pengaruh Modernisasi Terhadap Eksistensi dan Keberlangsungan Pengrajin Dandang di Desa Parapatan Kecamatan Sumberjaya Kabupaten Majalengka. *Etos : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 17–33.
- Beni Yeremia. (2022). TEORI PENILAIAN PENGUKURAN KINERJA KARYAWAN. *Pusdansi.Org*, 2(4).
- Chechya Avayah Tiffany, C. E. (2023). Solidaritas Para Buruh Tani Dalam Menghadapi Modernisasi Di Sektor Pertanian. *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial dan Humaniora*, 675-688.
- Dina Permatasari, I. A. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Modernisasi Sistem Administrasi Perpajakan Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pemerintah Xyz. *KALBISIANA: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8(4), 3937–3949.
- Febby Nur Adhari, Gina Amalia, & Tin Rustini. (2023). Analisis Dampak Modernisasi Terhadap Perilaku Siswa Sekolah Dasar Pada Aspek Sosial Budaya. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*, 2(1), 143–154.

<https://doi.org/10.55606/jubpi.v2i1.2496>

- Hasan, H. (2022). PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI DOKUMENTASI TERPUSAT PADA STMIK TIDORE MANDIRI. *JURASIK (Jurnal Sistem Informasi Dan Komputer)*, 2(1), 23–29.
- M. Husnullail; Risnita; M. Syahran Jailani, A. (2024). TEKNIK PEMERIKSAAN KEABSAHAN DATA DALAM RISET ILMIAH. *Journal Genta Mulia*, 15(2), 70–78.
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BTN KANTOR CABANG MALANG. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1).
- Nur Aziz, I. J. D. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Universitas Tangerang Raya). *M A M EN(J u r n a l M a n a j e m e N)*, 1(2), 168–177.
- Prof. Dr. Wibowo, S.E., M.Phil.2016.*Manajemen Kinerja* ed. 5 .Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- RizalSafarudin, Zulfamanna, Martin Kustati, N. S. (2023). penelitian kualitatif. *Copyright@RizalSafarudin,Zulfamanna,Martin Kustati,Nana SepriyantiINNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 9680–9694.
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja KaryawanPadaPT.Astra InternationalTbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107.
- Sintha Dewi Agustina, Z. A. (2022). ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM

MEMEDIASI PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PT. BPR TANGGO RAJO PERSERODA DIKUALA

TUNGKAL). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(3).

Sugiyono, P. D. (2016). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Yuliani, nur laila. (2014). Pengaruh Sistem InformasiPengelolaan Keuangan Daerah DanPenerapan Anggaran BerbasisKinerja Terhadap KinerjaPemerintah Daerah. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2).