

**ANALISIS PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN
HARMONIOUS PASSION DAN *OBSESSIVE PASSION*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Karyawan Bank BRI Cabang Palopo)



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh:

REZA PALA'LANGAN

NIM. 12010123410053

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025**