

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah elemen kunci yang berpengaruh besar terhadap kinerja dan keunggulan kompetitif suatu perusahaan. Kombinasi antara keterampilan, motivasi, dan lingkungan kerja yang mendukung, yang memungkinkan karyawan berkontribusi secara maksimal terhadap kesuksesan perusahaan secara keseluruhan. Dalam konteks ini, *empowering leadership* menjadi sangat penting karena bertujuan untuk membangun lingkungan kerja yang mendukung keterlibatan aktif karyawan, dimana karyawan merasa dihargai. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis apakah *empowering leadership* berpengaruh terhadap *employee performance* dengan *harmonious passion* dan *obsessive passion* sebagai variabel mediasi.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan Bank BRI Cabang Palopo yang berjumlah 60 orang. Data yang diperoleh dari hasil kuesioner dianalisis menggunakan SEM PLS dengan software SMARTPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *empowering leadership* berpengaruh positif terhadap *employee performance*, *empowering leadership* berpengaruh positif terhadap *harmonious passion*, *harmonious passion* berpengaruh positif terhadap *employee performance*, *empowering leadership* berpengaruh negatif terhadap *obsessive passion* sehingga hipotesis ditolak, dan *obsessive passion* berpengaruh negatif terhadap *employee performance*.

Kata kunci: *Empowering Leadership, Employee Performance, Harmonious Passion, Obsessive Passion.*