

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penghargaan, hukuman, terhadap kinerja yang dimediasi oleh pengembangan karir pada PT Graphic Packaging International Indonesia. Populasi yang menjadi subjek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 203 orang, yang bekerja di departemen Printing, Die Cutting, dan Finishing. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuantitatif, dengan sampel yang ditarik dari populasi tersebut. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan software SmartPLS. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah penghargaan, hukuman berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan pengembangan karir, sedangkan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci :Hukuman, Kinerja, Pengembangan Karir, Penghargaan