

**ANALISIS PENGARUH *EXPERIENCING TENSION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KREATIVITAS KARYAWAN SEBAGAI MEDIATOR DAN
POLA PIKIR PARADOKS SERTA *PSYCHOLOGICAL*
EMPOWERMENT SEBAGAI MODERATOR
(Studi pada Karyawan Generasi Z di Perusahaan Startup di
Jakarta)**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Magister (S2)
pada Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

AULIA KUSUMA FEBRIYANI

12010123410078

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2025