

ABSTRAK

Karyawan memiliki peran yang penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawan agar tetap stabil. Ada beberapa faktor yang memberi pengaruh positif terhadap kinerja. Kinerja karyawan yang tinggi ditentukan oleh motivasi kerja yang tinggi. Motivasi finansial dan nonfinansial adalah faktor kunci untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini berjudul "Pengaruh Motivasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Roemani Semarang" bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja yang terdiri dari motivasi finansial dan motivasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian menggunakan analisis uji reliabilitas dan validitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi berganda. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Jumlah sampel responden sebesar 100 karyawan non medis tetap Rumah Sakit Roemani Semarang. Semua uji tersebut dilakukan dengan menggunakan program *SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 24 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi finansial dan non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi nonfinansial memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan motivasi finansial.

Kata kunci: motivasi finansial, motivasi nonfinansial, kinerja karyawan