

ABSTRAK

Penelitian mempunyai tujuan untuk melaksanakan analisis pengaruh Motivasi kerja, dukungan organisasi, dan komitmen Afektif pada Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kalimantan Selatan. Pendekatan yang dipakai pada penelitian ini yakni metode kuantitatif melalui pendekatan survei, dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan secara offline. Sampel penelitian meliputi seluruh populasi pegawai negeri sipil pada Badan Pendapatan Daerah Kalimantan Selatan yang berjumlah 127 pegawai. Analisis data dilaksanakan dengan memakai PLS dengan dukungan software Smart-PLS 4.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai, namun dukungan organisasi tidak berpengaruh secara signifikan, lebih lanjut motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif, dukungan organisasi juga berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif, selanjutnya komitmen afektif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Dukungan Organisasi, Komitmen Afektif, Kinerja Pegawai*