

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Budaya Organisasi.....	17
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
2.3 Kepuasan Kerja	23
2.4 <i>Turnover Intention</i> (Keinginan Untuk Pindah)	25
2.4.1 Status Sosial Subjektif (SSS)	26
2.4.2 Faktor Pribadi	27
2.4.3 Pertumbuhan Karir	27
2.4.4 Ekspektasi	27
2.5 Penelitian Terdahulu	28
2.6 Hubungan Antar Variabel	36
2.6.1 Budaya Organisasi dan <i>Turnover Intention</i>	36

2.6.2	Gaya Kepemimpinan Transformasional dan <i>Turnover Intention</i>	37
2.6.3	Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.....	37
2.6.4	Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja ...	38
2.6.5	Kepuasan Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	39
2.7	Model Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Pendekatan Penelitian	42
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3.1	Data Primer	44
3.3.2	Data Sekunder	44
3.4	Populasi dan Sampling	45
3.4.1	Populasi	45
3.4.2	Sampel Penelitian	45
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.6	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	46
3.7	Uji Validitas	47
3.8	Uji Reliabilitas.....	47
3.9	Teknik Analisis.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Gambaran Obyek Penelitian	50
4.1.1	Profil Umum UIN Walisongo Semarang.....	50
4.1.2	Struktur Organisasi	51
4.2	Fokus dan Subyek Penelitian	52
4.3	Lokasi Penelitian.....	53
4.4	Statistik Deskriptif Responden	54
4.5	Model Penelitian.....	55
4.6	Uji Outer Model	56
4.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	56

4.7.1	Uji Convergent Validity.....	56
4.7.2	Uji Validitas Diskriminan.....	61
4.7.3	Uji Reliabilitas	61
4.8	Uji Inner Model.....	62
4.8.1	Uji R-Square	62
4.8.2	Uji GoF	63
4.8.3	Hasil Pengujian Hipotesis.....	64
4.9	Pembahasan Penelitian.....	67
4.9.1	Budaya Organisasi berpengaruh negatif terhadap <i>Turnover Intention</i>	67
4.9.2	Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh negatif terhadap <i>Turnover Intention</i>	69
4.9.3	Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja.....	71
4.9.4	Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja	74
4.9.5	Kepuasan Kerja Berpengaruh negatif terhadap <i>Turnover Intention</i>	76
4.9.6	Kepuasan kerja memediasi hubungan budaya organisasi serta gaya kepemimpinan transformasional terhadap <i>turnover intention</i>	79
BAB V PENUTUP		80
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Implikasi Teoritis	81
5.3	Implikasi Manajerial	83
5.4	Keterbatasan Penelitian	85
5.5	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN.....		98