

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
14.1 Latar Belakang Masalah	1
14.2 Rumusan Masalah.....	11
14.3 Tujuan Penelitian	12
14.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 <i>Goal Setting Theory</i>	14
2.2 Kinerja Pegawai.....	18
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.2.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	19
2.3 Kompetensi	23

2.3.1	Pengertian Kompetensi	23
2.3.2	Indikator Kompetensi.....	25
2.4	<i>Knowledge Sharing Behavior</i>	27
2.4.1	Pengertian <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	27
2.4.2	Indikator <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	28
2.5	Perilaku Kerja Inovatif	31
2.5.1	Pengertian Perilaku Kerja Inovatif.....	31
2.5.2	Indikator Perilaku Kerja Inovatif	32
2.6	Penelitian Terdahulu.....	33
2.7	Hipotesis	35
2.7.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	35
2.7.2	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai	36
2.7.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	37
2.7.4	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif	38
2.7.5	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai.....	40
2.8	Model Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.2	Populasi dan Sampel.....	45
3.2.1	Populasi	45
3.2.2	Sampel.....	45
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	46

3.3.1	Jenis Data	46
3.3.2	Sumber Data.....	46
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4.1	Kuesioner	47
3.4.2	<i>Interview</i>	47
3.5	Metode Analisis Data.....	48
3.5.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	48
3.5.2	Uji Validitas	49
3.5.3	Uji Reliabilitas.....	50
3.5.4	Uji <i>Inner Model</i>	51
3.5.5	Uji Hipotesis.....	52
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.1	Profil Dinas Pendidikan Kota Semarang.....	53
4.2	Gambaran Umum Penelitian.....	55
4.3	Statistik Deskriptif Responden	56
4.4	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	60
4.4.1	Uji <i>Outer Model</i>	60
4.4.2	Uji <i>Convergent Validity</i>	60
4.4.3	Uji <i>Discriminant Validity</i>	62
4.4.4	Uji Reliabilitas.....	65
4.5	Uji <i>Inner Model</i>	65
4.5.1	Uji <i>R-Square</i>	66
4.5.2	Uji <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	68

4.6	Uji Hipotesis	70
4.7	Pembahasan Penelitian	74
4.7.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	74
4.7.2	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	75
4.7.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Perilaku Kerja Inovatif	76
4.7.4	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	77
4.7.5	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai	78
4.7.6	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif dalam Memediasi Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	79
4.7.7	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif dalam Memediasi <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai	79
BAB V	PENUTUP	81
5.1	Kesimpulan	81
5.2	Implikasi Teoritis.....	83
5.3	Implikasi Manajerial	85
5.4	Keterbatasan Penelitian	86
5.5	Agenda Penelitian Mendatang	87
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN 1. Surat Izin Penelitian		94
LAMPIRAN 2. Kuesioner Penelitian.....		95
LAMPIRAN 3. Rekap Kuesioner Penelitian.....		100
LAMPIRAN 4. Hasil <i>Output SmartPLS</i>.....		107

***CURICULLUM VITAE*.....110**