

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan *person-organization fit* sebagai variabel intervening pada Otoritas Jasa Keuangan Jawa Tengah. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 responden dengan karakteristik karyawan tetap.

Proes pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang dipilih melalui metode pengambilan sampelnya yaitu metode sensus. Pengukuran sampel kuesioner menggunakan Skala Likert lima (5) poin dan hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan metode SEM (*Structural Software Modelling*), suatu metode analisis statistik multivariat dengan bantuan software computer berupa program SmartPLS versi 4.1.0.9

Hasil analisis pada uji statistik menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel *person-organization fit* dapat memediasi antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, kinerja karyawan, *person-organization fit*