

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	12
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	12
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	13
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	15
2.1 Grand Theory .....	15
2.2 Kinerja Karyawan .....	17
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	17
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.3 Budaya Organisaasi.....	21
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	21
2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	22
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi.....	23
2.4 Person-Organization Fit .....	25

2.4.1	Pengertian <i>Person-Organization Fit</i> .....	25
2.4.2	Petunjuk mencapai <i>Person-Organization Fit</i> .....	26
2.4.3	Indikator <i>Person-Organization Fit</i> .....	27
2.5	Penelitian Terdahulu .....	29
2.6	Pengaruh Antar Variabel.....	32
2.6.1	Pengaruh Antara Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan .....	32
2.6.2	Pengaruh Antara Budaya Organisasi dan <i>Person-Organization Fit</i> .....	33
2.6.3	Pengaruh Antara <i>Person-Organization Fit</i> dan Kinerja Karyawan .....	33
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	34
2.8	Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		37
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	37
3.1.1	Variabel Penelitian .....	37
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.2	Populasi dan Sampel .....	40
3.2.1	Populasi .....	40
3.2.2	Sampel.....	40
3.2.3	Teknik Penentuan dan Pengambilan Sampel .....	40
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	41
3.3.1	Data Primer .....	41
3.3.2	Data Sekunder .....	41
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5	Metode Analisis .....	43
3.5.1	Analisis Data Kuantitatif.....	45
3.5.2	Uji Validitas .....	46
3.5.3	Uji Realibilitas .....	47
3.5.4	Uji Hipotesis ( <i>Outer Model</i> dan <i>Inner Model</i> ).....	47
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		52
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	52
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.2	Visi, Misi, Nilai dan Moto Perusahaan .....	55

4.1.3 Nilai-nilai Strategis Perusahaan .....	56
4.1.4 Kode Etik Pegawai Perusahaan.....	57
4.1.5 Logo Perusahaan .....	57
4.1.6 Struktur Organisasi.....	58
4.2 Gambaran Umum Responden .....	58
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.3 Analisis Data .....	61
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	62
4.4 Analisis Outer Model .....	63
4.4.1 Uji <i>Loading Factor</i> .....	63
4.4.2 Uji Diskriminan ( <i>Cross Loading</i> ) .....	65
4.4.3 Uji Reliabilitas Konstruksi.....	66
4.5 Analisis Inner Model.....	67
4.5.1 Uji <i>R-Square</i> .....	67
4.5.2 Uji Hipotesis.....	69
4.5.3 Uji Intervening .....	73
4.5.4 Perhitungan <i>Variance Accounted For (VAF)</i> .....	74
4.6 Interpretasi Hasil dan Pembahasan .....	75
4.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	75
4.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Person-Organization Fit</i> .....	76
4.6.3 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.6.4 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Person-Organization Fit</i> .....	78
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Keterbatasan.....	81
5.3 Saran.....	82
5.3.1 Implikasi Teoritis .....	82
5.3.2 Implikasi Manajerial .....	83

5.3.3 Saran Penelitian yang Akan Datang.....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	85
LAMPIRAN.....	95

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Demografi dan Komposisi SDM OJK .....	8
Gambar 1. 2 Program Budaya OJK.....	9
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4. 1 Logo Otoritas Jasa Keuangan.....	57
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Otoritas Jasa Keuangan Jawa Tengah.....	58
Gambar 4. 3 Hasil Analisis Outer Model.....	63
Gambar 4. 4 Inner Model.....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap .....	3
Tabel 1. 2 Data Kinerja OJK.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3. 1 Definisi Operasional .....	38
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	43
Tabel 3. 3 Evaluasi Measurement Model.....	50
Tabel 4. 1 Bidang Pekerjaan OJK Jawa Tengah.....	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	61
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif.....	62
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Loading Factor.....	64
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Uji Diskriminan (Cross Loading).....	65
Tabel 4. 9 Nilai Composite Reliability dan Convergent Validity .....	66
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji R-Square .....	68
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis (Path Coefficient) .....	71
Tabel 4. 12 Spesific Indirect Effect.....	73

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Surat Izin Penelitian.....	96
Lampiran B. Kuesioner Penelitian .....	97
Lampiran C. Tabulasi Data .....	103
Lampiran D. Output SmartPLS versi 4.1.0.9 .....	105