

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penghargaan intrinsik dan penghargaan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel intervening pada karyawan KSPPS BMT An Najah Pekalongan. Secara spesifik, penelitian ini menguji bagaimana kedua jenis reward mempengaruhi kinerja karyawan, serta apakah perilaku kerja inovatif berperan dalam hubungan tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan Structural Equation Modeling (SEM). Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 76 responden yang merupakan karyawan KSPPS BMT An Najah Pekalongan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan aplikasi Smart Partial Least Square (Smart-PLS) versi 4.1.0.9.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) penghargaan intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) penghargaan ekstrinsik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) penghargaan intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif; (4) penghargaan ekstrinsik berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap perilaku kerja inovatif; serta (5) perilaku kerja inovatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Penghargaan ekstrinsik, Penghargaan intrinsik, Perilaku kerja inovatif.