

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| PERSETUJUAN SKRIPSI .....   | ii   |
| PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....  | iii  |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....  | iv   |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....   | v    |
| ABSTRACT .....  | vi   |
| ABSTRAK .....   | vii  |
| KATA PENGANTAR.....   | viii |
| DAFTAR ISI .....  | ix   |
| BAB I .....   | 1    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....   | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 11   |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 13   |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....  | 14   |
| 1.4.1 Manfaat Teoretis.....   | 14   |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....   | 15   |
| 1.5 Sistematika Penulisan .....   | 15   |
| BAB II.....   | 17   |
| 2.1 Landasan Teori .....  | 17   |
| 2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i> .....                                  | 17   |
| 2.1.2 Penghargaan Intrinsik.....  | 20   |
| 2.1.3 Penghargaan Ekstrinsik.....   | 23   |
| 2.1.4 Perilaku kerja inovatif.....  | 25   |
| 2.1.5 Kinerja karyawan .....  | 29   |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....   | 35   |
| 2.3 Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....                | 39   |
| 2.3.1 Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Kinerja karyawan .....          | 39   |
| 2.3.2 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Kinerja karyawan.....          | 41   |
| 2.3.3 Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....    | 42   |
| 2.3.4 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....   | 44   |
| 2.3.5 Pengaruh Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja karyawan ... | 47   |

|   |    |
|---|----|
| 2.4 Model Penelitian .....                                      | 49 |
| 2.5 Hipotesis.....  | 49 |
| BAB III .....   | 51 |
| 3.1 Jenis Penelitian.....                                       | 51 |
| 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ..... | 51 |
| 3.2.1 Variabel penelitian.....                                  | 51 |
| 3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....                       | 51 |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....                                   | 54 |
| 3.3.1 Populasi.....   | 54 |
| 3.3.2 Sampel.....   | 55 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data .....                                 | 55 |
| 3.4.1 Jenis Data .....  | 55 |
| 3.4.2 Sumber Data.....  | 56 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data.....                                | 56 |
| 3.6 Tahapan Analisis Data.....                                  | 58 |
| 3.6.1 Pengolahan Data .....                                     | 58 |
| 3.7 Analisis Angka Indeks.....                                  | 59 |
| 3.8 Metode Analisis.....  | 60 |
| 3.8.1 Metode Spesifikasi dengan PLS.....                        | 61 |
| 3.8.2 Metode Evaluasi.....                                      | 61 |
| 3.8.3 Pengujian Hipotesis.....                                  | 63 |
| 3.8.4 Pengujian Intervening .....                               | 63 |
| BAB IV .....  | 64 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....                             | 64 |
| 4.1.1 Profil KSPPS BMT An Najah Pekalongan .....                | 64 |
| 4.1.2 Sejarah.....  | 64 |
| 4.1.3 Visi dan Misi KSPPS BMT An Najah Pekalongan.....          | 66 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi.....                                  | 67 |
| 4.2 Gambaran Umum Responden .....                               | 68 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....             | 68 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....   | 70 |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....       | 71 |

|  |     |
|--|-----|
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....           | 72  |
| 4.3 Analisis Angka Indeks.....   | 74  |
| 4.3.1 Analisis Angka Indeks Penghargaan intrinsik.....                       | 75  |
| 4.3.2 Analisis Angka Indeks Penghargaan ekstrinsik.....                      | 77  |
| 4.3.3 Analisis Angka Indeks Perilaku kerja inovatif.....                     | 79  |
| 4.3.4 Analisis Angka Indeks Kinerja karyawan .....                           | 81  |
| 4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....                                      | 84  |
| 4.4.1 Uji Validitas.....   | 86  |
| 4.4.2 Uji Reliabilitas .....   | 86  |
| 4.5 Analisis <i>Inner Model</i> .....  | 87  |
| 4.5.1 R-Square.....  | 88  |
| 4.5.2 Q-Square .....   | 89  |
| 4.5.3 Uji <i>Path Coefficients</i> .....                                     | 90  |
| 4.6 Uji Hipotesis .....  | 91  |
| 4.7 Uji <i>Intervening</i> .....   | 94  |
| 4.8 Interpretasi Hasil dan Pembahasan .....                                  | 96  |
| 4.8.1 Pengaruh Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja karyawan. ....         | 96  |
| 4.8.2 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik terhadap Kinerja karyawan. ....        | 98  |
| 4.8.3 Pengaruh Penghargaan Intrinsik terhadap Perilaku Kerja Inovatif. ....  | 100 |
| 4.8.4 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik terhadap Perilaku Kerja Inovatif. .... | 102 |
| 4.8.5 Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Karyawan.....        | 104 |
| BAB V.....   | 106 |
| 5.1 Kesimpulan .....   | 108 |
| 5.2 Implikasi Teoretis.....  | 108 |
| 5.3 Implikasi Manajerial .....   | 110 |
| 5.4 Keterbatasan penelitian .....  | 112 |
| 5.5 Agenda penelitian mendatang .....  | 113 |
| DAFTAR PUSTAKA .....   | 115 |
| LAMPIRAN.....  | 120 |