

**ANALISIS PENGARUH *WORK OVERLOAD* DAN
WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP
EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN
EMOTIONAL EXHAUSTION SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Manajemen pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

AMAYLIA ROOSYA

NIM. 12010120140193

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2025