

**ANALISIS PENGARUH *REMOTE WORK*  
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE*  
DENGAN *WORK LIFE BALANCE* DAN *JOB*  
*SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Auditor di Badan Pengawasan  
Keuangan dan Pembangunan Jawa Tengah)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi (S1) pada  
Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**DIAJENG ADELIA ZHARAFAH**

**NIM 12010121140356**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2025**