

ABSTRAK

Remote work adalah suatu metode kerja yang dilakukan individu pada waktu tertentu atau secara spesifik di lokasi yang terpisah dari kantor utama dengan memanfaatkan teknologi telekomunikasi sebagai sarana utama. Praktik ini memberikan fleksibilitas dalam memilih lokasi kerja, penggunaan teknologi, serta durasi *telework*. *Remote work* dapat memengaruhi *employee performance* baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan tersebut dengan mempertimbangkan peran *work life balance* dan *job satisfaction* sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini berfokus pada penerapan *remote work* bagi karyawan auditor di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Jawa Tengah. Sebanyak 85 responden digunakan sebagai sampel penelitian dengan metode sensus. Data yang diperoleh dianalisis secara kuantitatif menggunakan metode *Structural Equation Model* (SEM) dengan bantuan perangkat lunak statistik SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *remote work* berpengaruh positif secara langsung terhadap *employee performance*. Selain itu, pengaruh tersebut dapat meningkatkan *employee performance* dengan dimediasi oleh *work life balance* dan *job satisfaction*. Dengan kata lain, *remote work* dapat meningkatkan *work life balance* dan *job satisfaction* yang pada akhirnya mendorong karyawan untuk memiliki *employee performance* yang lebih baik.

Kata kunci: *Remote work*, *Work Life Balance*, *Job Satisfaction*, *Employee Performance*