

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.5 Sistematika Penelitian.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 Teori Fleksibilitas Perusahaan (Flexibility Firm Theory)	20
2.1.2 Kinerja Karyawan (Employee Performance)	24
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan (Employee Performance)	24
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Employee Performance)	25
2.1.2.3 Indikator Kinerja Karyawan (Employee Performance)	25
2.1.3 Kerja Jarak Jauh (Remote Work)	26
2.1.3.1 Pengertian Kerja Jarak Jauh (Remote Work)	26
2.1.3.2 Keragaman Bentuk Kerja Jarak Jauh (Remote Work)	28
2.1.3.3 Indikator Kerja Jarak Jauh (Remote Work)	29

2.1.4	Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance).....	30
2.1.4.1	Pengertian Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance).....	30
2.1.4.2	Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance).....	31
2.1.5	Kepuasan Kerja (Job Satisfaction)	32
2.1.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja (Job Satisfaction)	32
2.1.5.2	Indikator Kepuasan Kerja (Job Satisfaction)	33
2.2	Penelitian Terdahulu	35
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	41
2.3.1	Pengaruh Remote Work terhadap Employee Performance	41
2.3.2	Pengaruh Remote Work terhadap Work Life Balance.....	42
2.3.3	Pengaruh Remote Work terhadap Job Satisfaction	43
2.3.4	Pengaruh Work Life Balance terhadap Employee Performance ...	44
2.3.5	Pengaruh Job Satisfaction terhadap Employee Performance	45
2.3.6	Pengaruh Remote Work terhadap Employee Performance melalui mediasi Work Life Balance	46
2.3.7	Pengaruh Remote Work terhadap Employee Performance melalui mediasi Job Satisfaction	47
2.4	Kerangka Pemikiran	49
2.5	Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN		52
3.1	Variabel Penelitian	52
3.1.1	Variabel Bebas	52
3.1.2	Variabel Terikat	52
3.1.3	Variabel Mediasi.....	53
3.2	Definisi Operasional Variabel	53
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	55
3.3.1	Populasi	55
3.3.2	Sampel.....	56
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	57

3.4.1	Data Primer	57
3.4.2	Data Sekunder	57
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	57
3.5.1	Studi Pustaka	58
3.5.2	Kuisisioner	58
3.6	Metode Analisis	59
3.6.1	Uji <i>Outer Model</i>	59
3.6.2	Uji <i>Inner Model</i>	61
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	64
4.1.1	Profil Instansi	64
4.1.2	Sejarah Singkat Instansi	65
4.1.3	Visi dan Misi Instansi.....	66
4.1.3.1	Visi Instansi	66
4.1.3.2	Misi Instansi.....	66
4.2	Gambaran Umum Responden	66
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
4.3	Analisis Data.....	70
4.3.1	Analisis Outer Model	70
4.3.1.1	Uji Validitas Konvergen	72
4.3.1.2	Uji Validitas Diskriminan (Pengujian Awal).....	74
4.3.1.3	Uji Reliabilitas	76
4.3.2	Analisis Inner Model	78
4.4	Interpretasi Hasil.....	84
4.4.1	Pengaruh Kerja Jarak Jauh (<i>Remote Work</i>) terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	88

4.4.2	Pengaruh Kerja Jarak Jauh (<i>Remote Work</i>) terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work Life Balance</i>)	90
4.4.3	Pengaruh Kerja Jarak Jauh (<i>Remote Work</i>) terhadap Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	92
4.4.4	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work Life Balance</i>) terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	94
4.4.5	Pengaruh Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>) terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	96
4.4.6	Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work Life Balance</i>) memediasi pengaruh Pengaruh Kerja Jarak Jauh (<i>Remote Work</i>) terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	98
4.4.7	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>) memediasi pengaruh Pengaruh Kerja Jarak Jauh (<i>Remote Work</i>) terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>).....	100
BAB V PENUTUP		103
5.1	Kesimpulan	103
5.2	Implikasi	105
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	105
5.2.2	Implikasi Manajerial	106
5.3	Keterbatasan Penelitian	108
5.4	Saran Penelitian Mendatang	109
DAFTAR PUSTAKA.....		111
LAMPIRAN.....		114