

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi efektivitas kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan kompensasi Right of Way (ROW) di bawah jaringan transmisi SUTT/SUTET pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Semarang. Berdasarkan wawancara yang dilakukan dengan narasumber dari berbagai bidang dan jabatan di perusahaan, penelitian ini menemukan bahwa efektivitas kinerja pegawai ditentukan oleh faktor penghargaan, pelatihan, pengelolaan sumber daya, formasi organisasi, serta tantangan terkait koordinasi dan kompetensi teknis. Beberapa solusi dapat dilaksanakan untuk meningkatkan efektivitas adalah peningkatan penghargaan, penyediaan pelatihan yang relevan, pengaturan formasi yang lebih terstruktur, serta pembentukan divisi khusus untuk menangani pekerjaan ROW. Penelitian ini juga mengidentifikasi tantangan utama yang meliputi kendala dalam pengelolaan data dan keterlambatan penyelesaian kompensasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan efektivitas kinerja pegawai serta pencapaian tujuan kompensasi ROW yang lebih optimal.

Kata kunci: *Efektivitas Kinerja, Kompensasi ROW, Jaringan Transmisi SUTT/SUTET, PT PLN (Persero), Pengelolaan Sumber Daya*